

BIJLAGE 3 SOCIAL RETURN VOORWAARDEN

Voorwaarden met betrekking tot de inzet van **Social Return** tussen **Woonbron** en haar **opdrachtnemers** voor duurzame werk- en opleidingsplekken.

Social Return on Investment (SROI)

Woonbron vindt het belangrijk dat al haar opdrachtnemers een bijdrage leveren aan de samenleving en gebruikt haar positie als "lokale werkgever" om kansen te creëren voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Van al haar opdrachtnemers verwacht Woonbron een inspanning om bij de uitvoering van opdrachten, mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt duurzaam in te zetten. Duurzaam betekent niet iemand voor hier en daar een klus en dan terug naar de uitkering, maar van broodbaan naar loopbaan. Hiervoor zijn vele mogelijkheden.

Uitgangspunt

Opdrachtnemer levert in overleg met Woonbron een gedegen en verifieerbare bijdrage aan het creëren van duurzame werkgelegenheid voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt door ze te helpen aan werkervaringsplaatsen, stageplaatsen of een startkwalificatie door middel van opleiding. Het betreft hier mensen vanuit (een of meerdere van) de doelgroepen:

1. Uitkeringsgerechtigden WW;
2. Participatiewet (mensen in de bijstand, Wajong, WSW, garantiebaan, WAO, WIA);
3. Leerlingen BOL/BBL;
4. Leerlingen van VSO/praktijkonderwijs, MBO-niveau 1 en MBO-niveau 2 en praktijkscholen;
5. Uitkeringsgerechtigden 50 en 55+;
6. Maatschappelijke activiteiten of inkopen bij een SW-bedrijf.

Zie ook hierna onder: 'Doelgroepen'.

MVOkay

Woonbron maakt voor de invulling van Social Return gebruik van de diensten van MVOkay. Bij iedere gunning van een opdracht stuurt Woonbron de opdrachtnemer en MVOkay een aanmeldingsformulier. MVOkay plaatst de Social-Returnverplichting in de Social Return Monitor en registreert de inspanningen en de vastlegging van de uitvoering op basis van de door opdrachtnemer aangeleverde data. Naast het registreren en monitoren ondersteunt MVOkay de opdrachtnemer indien dat gewenst is.

Drempelbedrag

U bent als opdrachtnemer verplicht tot een Social-Returnbijdrage, indien u in een kalenderjaar één of meerdere opdrachten van Woonbron krijgt die gezamenlijk meer bedragen dan € 20.000 inclusief btw; dan wordt de totale som van de opdrachten in dat jaar aangemerkt als Social-Returnwaardig. Blijft de totale som van de opdrachten onder het genoemde drempelbedrag, dan bent u niet verplicht tot Social Return. Het staat u uiteraard wel vrij om Social Return toe te passen.

Inspanningsverplichting

Met het indienen van een aanbieding gaat u akkoord met de in deze Bijlage opgenomen Social-Returnopgave. Uw Social-Returnverplichting wordt opgenomen in de opdracht die Woonbron verstrekt. U spant zich in om bij de uitvoering van de opdracht ten minste 5% van de (bruto)loonsom van de opdrachtwaarde te besteden aan de inzet van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, in de vorm van duurzame arbeidsplaatsen, het bieden van werkervaringsplaatsen of het creëren van stageplaatsen. Dit mag eventueel ook werk zijn buiten de verstrekte opdracht, zolang de inzet maar gelieerd is aan Woonbron. *Bijvoorbeeld door mensen uit de Woonbronomgeving in te zetten, of werken te doen met uitkeringsgerechtigden in de eigen Woonbronomgeving.*

Boeteclausule

Indien uw bedrijf niet voldoet aan de overeengekomen verplichtingen op het gebied van Social Return, stuurt MVOkay u een brief met een ingebrekestelling om alsnog aan de (resterende) SROI-verplichtingen te voldoen. Zolang niet aan een verplichting is voldaan, wordt het openstaande bedrag, ter grootte van het deel van de loonsom dat ten onrechte niet is ingezet, door Woonbron in mindering gebracht op het eerstvolgende (deel)factuurbedrag, dat door uw bedrijf in rekening wordt gebracht bij Woonbron voor de eerstvolgende opdracht.

Compensatie

U kunt ook compensatieorders aanbieden, waarbij mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt ingezet kunnen worden. De waarde van de compensatieorders die een opdrachtnemer en Woonbron overeenkomen, moet ten minste 5% van de (bruto)loonsom van de opdrachtwaarde zijn. Ook een combinatie van bovengenoemde mogelijkheden is toegestaan, waarbij de totale waarde ten minste moet voldoen aan genoemde percentage. *Bijvoorbeeld het inzetten van bewoners van Woonbron die problematische schulden hebben en hen de kans bieden om schilder te worden onder begeleiding van een leermeester van het schildersbedrijf.*

Vragen?

Heeft u vragen over de invulling van Social Return, dan kunt u contact opnemen met de contactpersoon bij MVOkay, Paul-Eric Noordhoek, te bereiken via 06 38 82 63 16 of per e-mail woonbron@mvokay.nl. U kunt ook kosteloos het *Handvat Social Return* aanvragen voor uitgebreide informatie.

WERKWIJZE SOCIAL RETURN

1. U bent als opdrachtnemer gehouden om minimaal 5% van de (bruto) loonsom van de opdrachtwaarde van de door Woonbron verstrekte opdracht(en) aan te wenden voor de inzet van mensen uit (een of meer van) de Social-Returndoelgroepen, wanneer de totale som van de opdrachten van Woonbron in één jaar groter is dan € 20.000 inclusief btw.
2. Voor het bepalen van de waarde van de inzet aan Social Return, worden minimaal de waarden uit de bouwblokkentabel gehanteerd, eventueel aangevuld met door MVOkay vastgestelde waarden voor een andere sociaal-maatschappelijke activiteit.
3. U neemt uiterlijk binnen vier weken ná opdrachtverlening contact op met MVOkay om te bepalen of er een afspraak gemaakt moet worden en om een start te maken met het opstellen van uw Plan van Aanpak. U stuurt dit uiterlijk acht weken ná opdrachtverlening naar MVOkay ter goedkeuring.
4. MVOkay zal zich, indien gewenst, inspannen de aanlevering van kandidaten aan u te bevorderen. Deze inspanningen doen niets af aan uw eigen verantwoordelijkheid om aan de Social-Returnopgave te voldoen.
5. Gedurende de looptijd van de overeenkomst levert u de in het Plan van Aanpak opgenomen rapportage(s) bij MVOkay in, inclusief bewijsstukken en conform de afspraken die hierover in het Plan van Aanpak zijn gemaakt. U krijgt van MVOkay hiertoe een webtool, de Social Return Monitor, aangereikt.
6. De definitieve berekening en verrekening van de minimale 5% van de (bruto)loonsom geschiedt aan het einde van de opdracht of in geval van een meerjarige opdracht, tussentijds aan het einde van ieder kalenderjaar.
7. Woonbron heeft de bevoegdheid de rapportages te verifiëren. U verleent daartoe uw volledige medewerking. Eventuele kosten voortvloeiend uit deze medewerking kunnen niet bij Woonbron verhaald worden.
8. MVOkay is bevoegd om inzet die niet vooraf is goedgekeurd, niet mee te rekenen in het kader van de Social-Returnverplichting. De bewijslast dat goedkeuring op Social-Returninzet is verkregen, berust bij de opdrachtnemer.

DOELGROEPEN

Doelgroepen die ingezet kunnen worden voor een Social-Returninvulling, zijn alle mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt die werkzoekend, werkloos of uitkeringsgerechtigd zijn, onder voorwaarde dat zij vallen onder een doelgroep waaraan een waardebepaling is gekoppeld zoals vermeld in de waardetabel van de bouwblokkenmethode.

Onder deze groepen vallen:

- HBO-studenten in de vorm van stagiaires, MBO-scholieren in de vorm van stage en voortijdige schoolverlaters zonder startkwalificatie op MBO2-niveau*.
- Maatschappelijk verantwoorde activiteiten. Hiervoor zijn diverse mogelijkheden, zoals bijvoorbeeld het bieden van taal- en sollicitatietrainingen, voorlichting aan scholen, het beschikbaar stellen van kantoorruimten voor startende ondernemers.

Een van bovenstaande doelgroepen afgeleide doelgroep waar de Social-Returnverplichting (ook) voor kan worden ingezet, zijn alle nieuwe instromers tot de arbeidsmarkt die werkzoekend zijn onder de voorwaarde dat zij vallen onder:

- BBL (Beroeps Begeleidende Leerweg eg. betaald werken en leren)
- BOL (Beroeps Opleidende Leerweg eg. stage).

Vrijwilligerswerk wordt niet als gunningscriterium meegenomen in een Social-Returnverplichting.

** Uw bedrijf dient minimaal SBBL gecertificeerd te zijn.*

Hieronder staat de waardetabel gespecificeerd die de Bouwblokkenmethode wordt genoemd.

BOUWBLOKKEN REKENMETHODE

Woonbron maakt voor de invulling van Social Return gebruik van het 'bouwblokken'-model. Dit is een rekenmethode zoals in onderstaande tabel is weergegeven. Met deze rekenmethode wordt aan de inzet van mensen een Social-Returnwaarde gekoppeld. U kunt als opdrachtnemer de waarde en het bedrag naar eigen inzicht verdelen. Deze inspanning geldt per kalenderjaar. In vervolgjaren wordt echter wel rekening gehouden met reeds eerder gedane inspanningen of uitloop, ingeval van meerjarige opdrachten.

WAARDETABEL

Doelgroep	Waarde Social Return (obv 1 fte /1 jr. fulltime dienstverband)	Jaartarief omgerekend naar uurtarief (jaartarief 1.463 uur)
Korter dan 1 jaar in WW	€ 15.000	€ 10,25
Langer dan 1 jaar in WW	€ 20.000	€ 13,67
Participatiewet (mensen in de bijstand) < 2 jaar	€ 35.000	€ 23,92
Participatiewet (mensen in de bijstand) > 2 jaar Wajong, WSW, Garantiebaan	€ 40.000	€ 27,34
WAO / (WIA uitloop)	€ 35.000	€ 23,92
Leerling BBL (bestaand contract)	€ 10.000	€ 6,84
Leerling BBL (nieuw contract)	€ 15.000	€ 10,25
Leerling BOL	€ 5.000	€ 3,42
Leerling VSO / praktijkonderwijs	€ 5.000	€ 3,42
Jongeren tot 27 jaar zonder startkwalificatie die geen uitkering ontvangen	€ 10.000	€ 6,84
50+	€ 5.000 extra	€ 3,42
55+	€ 7.500 extra	€ 5,12
Maatschappelijk verantwoorde activiteiten	€ 1.500 per dagdeel	
Inkopen bij SW of sociale firma's	Betaalde rekeningen aan het SW-bedrijf	